

**PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA PER L'UFFICIO CONTENZIOSO DELLA RIPARTIZIONE LEGALE DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 8 maggio 2018 alle ore 12.00 presso la Sala Riunioni della Ripartizione Personale e Organizzazione, Via Ariosto, 35, Ferrara, si è riunita la Commissione Giudicatrice della procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 contratto di collaborazione coordinata e continuativa per l'Ufficio Contenzioso della Ripartizione Legale dell'Università degli Studi di Ferrara, nominata con Decreto del Direttore Generale 2 maggio 2018, n. 656, per la riunione preliminare.

La Commissione è così composta:

Avv. Sabrina Landini	Responsabile della Ripartizione Legale di questo Ateneo. PRESIDENTE
Dott.ssa Maria Elena Cavicchi	Responsabile della Ripartizione Ragioneria di questo Ateneo. MEMBRO
Dott.ssa Sabrina Trapani	Responsabile dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e Relazioni Sindacali. MEMBRO

La Commissione esamina l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Ufficiale di questo Ateneo il giorno 10/04/2018 e prende atto che la procedura comparativa avviene sulla base di un colloquio e della valutazione dei titoli posseduti.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- legislazione universitaria;
- regolamento Servizio Ispettivo;
- procedimenti disciplinari.

La Commissione prende atto che entro i termini fissati dall'avviso hanno presentato domanda di ammissione i seguenti candidati:

Cognome	Nome	Nato a	Data
Piazzini	Agnese	Ferrara	3/01/1992

Ognuno dei membri dichiara di non avere relazioni di parentela ed affinità, entro il 4° grado incluso, con gli altri commissari e con il candidato (art. 5, comma 2 D. Lgs. 7 maggio 1948, n. 1172) compreso nell'elenco fornito dall'Amministrazione.

Dichiara altresì che non sussistono le cause di astensione di cui all'art. 51 c.p.c..

La Commissione, ai sensi di quanto previsto dall'avviso di selezione, prende atto che alla valutazione dei titoli sono riservati 70 punti.

I candidati che avranno conseguito, relativamente alla presentazione dei titoli posseduti, una votazione di almeno 35 punti dei 70 disponibili, saranno ammessi al colloquio.

La prova si intenderà superata se il candidato avrà conseguito almeno 27 punti dei 30 disponibili.

*Handwritten signature and initials on the right margin.*

La graduatoria finale di merito sarà formata sommando al punteggio dei titoli quello del colloquio.

La commissione prende atto che l'avviso prevede che i titoli valutabili siano i seguenti:

- punteggio di laurea magistrale o specialistica o laurea vecchio ordinamento: punteggio massimo 15 punti;
- Esperienza professionali: punteggio massimo 20 punti;
- Tirocinio post laurea: punteggio massimo 15 punti;
- Formazione documentata: punteggio massimo 20 punti.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio nel modo sotto indicato:

- Per quanto riguarda i titoli:

1. per la laurea magistrale, laurea specialistica ai sensi del DM 509/1999 o laurea vecchio ordinamento (punteggio massimo 15 punti):

<b>Voto Laurea</b>	<b>Punteggio</b>
110/110 e lode	15
Da 105/110 a 109/110	13
Da 100/110 a 104/110	11
Da 95/110 a 99/110	9
Inferiore a 99/110	8

2. per le esperienze professionali (punteggio massimo 20 punti):
  - a) esperienza lavorativa documentata pertinente al profilo richiesto nel bando fino a 20 punti in relazione all'anzianità;
  - b) altre esperienze lavorative fino a 10 punti in relazione a tipologia di lavoro ed anzianità;
  - c) esperienze certificate riconducibili al profilo richiesto: fino a 5 punti.
3. per quanto riguarda il tirocinio post laurea (punteggio massimo 15 punti):
  - a) tirocini svolti presso istituzioni universitarie: 15 punti;
  - b) tirocini svolti presso altri enti pubblici: 10 punti;
  - c) tirocini svolti presso altre strutture: 5 punti.
4. per quanto riguarda la formazione documentata (punteggio massimo 20 punti):
  - Dottorato di ricerca: 4 punti per ciascun dottorato;
  - Master di II livello: 3 punti;
  - Master di I livello: 1,5 punti;
  - abilitazioni professionali e/o certificazioni: 0,5 per ciascuna fino ad un massimo di 3 punti;
  - corsi di formazione: 0,2 per ciascun corso fino a un massimo di 3 punti.

- Per quanto riguarda il colloquio la Commissione terrà conto della capacità di presentazione del candidato, della chiarezza espositiva, nonché della padronanza delle tematiche oggetto del Bando (punteggio massimo 30 punti).

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei titoli della candidata PIAZZI AGNESE:

Categoria	Titolo presentato	Punti
laurea magistrale, laurea specialistica ai sensi del DM 509/1999 o laurea vecchio ordinamento	Laurea Magistrale in Giurisprudenza – votazione 110/110	15
Esperienze professionali 2a)	1) Incarico di lavoro autonomo occasione ex art. 2222 e ss. c.c., conferito dal Consorzio Futuro in Ricerca, della durata di 6 mesi a decorrere dal 15/11/2017	5
2c)	2) Iscrizione nel Registro Speciale dei Praticanti presso l'Ordine degli Avvocati di Ferrara, a decorrere dal 28/03/2017	3
Tirocinio post laurea 3a)	Tirocinio presso la Ripartizione Legale dell'Università degli Studi di Ferrara dal 18/04/2017 al 17/10/2017 (6 mesi)	15
Formazione documentata	<p>1) Corso di formazione “La sicurezza sul lavoro – Formazione Generale” della durata di 4 ore presso (2/05/2017).</p> <p>2) Corso di formazione “La sicurezza sul lavoro – Formazione Specifica – Rischio basso” della durata di 4 ore (3/05/2017).</p> <p>3) Corso di formazione “Accessibilità dei documenti elettronici” (6/06/2017).</p> <p>4) Tavola rotonda “I condizionamenti mafiosi nelle Pubbliche Amministrazioni” (12/06/2017).</p> <p>5) Corso di formazione “Il sistema di affidamento di beni e servizi pari o inferiori ad € 40.000” (9/11/2017).</p> <p>6) Corso di formazione “Gli strumenti del programma di razionalizzazione della PA con particolare riferimento al mercato elettronico” (13/11/2017).</p> <p>7) Corso di formazione “Regolamento contratti pubblici sotto soglia comunitaria per acquisti pari o inferiori ad € 40.000” (28/11/2017).</p> <p>8) Corso di formazione “UniFE Digitale?” (5/12/2017).</p> <p>9) Corso di formazione “La decertificazione” (18/01/2018).</p> <p>10) Corso di formazione “La riforma del whistleblowing: le nuove disposizioni di legge sulla tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti” (9/02/2018).</p>	0,2 *10=2
<b>TOTALE</b>		<b>40</b>

La candidata Piazzi Agnese, avendo ottenuto nella valutazione dei titoli un punteggio superiore a 35/70 viene ammessa al successivo colloquio che si terrà il giorno 15 maggio 2018 alle

ore 14.30 presso la Sala Riunioni della Ripartizione Personale e Organizzazione, presso il Rettorato,  
Via Ariosto, 35 – 44121 Ferrara.

La candidata è tenuta a presentarsi senza alcun ulteriore preavviso nel giorno e nell'ora  
indicati per sostenere il colloquio, munita di un documento di riconoscimento valido.

Il risultato della valutazione dei titoli viene inviato al Rettore per la pubblicazione sul sito  
web <http://www.unife.it/concorsi>.

La riunione ha avuto termine alle ore 12.30.

LA COMMISSIONE

Avv. Sabrina Landini

Dott.ssa Maria Elena Cavicchi

Dott.ssa Sabrina Trapani

  
  
