AL MAGNIFICO RETTORE

DELL’UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI

FERRARA

La sottoscritta

nata a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il

residente a

assegnista di ricerca presso il Dipartimento di

di cui è responsabile il Prof./la Prof.ssa

C H I E D E

* di essere collocata in congedo di maternità ai sensi dell’art. 16 del D. Lgs. 26.3.2001 n. 151 (durante i due mesi precedenti la data presunta del parto e durante i tre mesi dopo il parto) a decorrere dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* di essere collocata in congedo di maternità ai sensi dell’Art. 20 del D. Lgs. 26.3.2001 n. 151 (a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto) a decorrere dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* di essere collocata in congedo di maternità ai sensi dell’Art. 16 c. 1.1 del D. Lgs. 26.3.2001 n. 151 a decorrere dall’evento del parto.
* di non essere collocata in congedo di maternità ai sensi del comma 2 Art. 64 del D. Lgs. 26.3.2001 n. 151.[[1]](#footnote-1)

A tal fine allega:

- certificato medico attestante la data presunta del parto.

- certificato di un medico specialista del Servizio Sanitario nazionale o con esso convenzionato attestante che il servizio non arrecherà danno né alla madre né al nascituro.

- certificazione del medico competente ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro attestanti che il servizio non arrecherà danno né alla madre né al nascituro.

Ferrara, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 FIRMA

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 VISTO VISTO

 IL/A RESPONSABILE DELL’ASSEGNO IL/LA DIRETTORE/DIRETTRICE DI DIPARTIMENTO

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Comma 2 Art. 64 del D. Lgs. 26.3.2001 n. 151: *Lavoratrici iscritte alla gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335*: Ai sensi del comma 12 dell'articolo 80 della legge 23 dicembre 2000, n. 388, la tutela della maternità prevista dalla disposizione di cui al comma 16, quarto periodo, dell'articolo 59 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, avviene nelle forme e con le modalità previste per il lavoro dipendente ((, a prescindere, per quanto concerne l'indennità di maternità spettante per i due mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi, dalla effettiva astensione dall'attività lavorativa)).” [↑](#footnote-ref-1)