



**Università
degli Studi
di Ferrara**

IUSS
Istituto Universitario
di Studi Superiori
IUSS-Ferrara 1391



IUSS - FERRARA 1391
Complementary Skills 2021

"Dottorato, imprenditorialità e innovazione"

settembre-novembre 2023

Destinatari del corso:

Dottorande e Dottorandi di tutti i cicli

Il corso si terrà in sola lingua italiana

Totale ore di corso: 10,5

Totale crediti: 5

***La partecipazione ad almeno il 70% delle ore di lezione (7,50 ore delle 10,5 previste)
comporterà l'acquisizione di n. 5 crediti per formazione trasversale***

Corso Organizzato in collaborazione con:

ART-ER | Attrattiva, Ricerca, Territorio Regione Emilia Romagna



Obiettivi

Sostenere la crescita professionale dei dottorandi e in particolare lo sviluppo di competenze complementari e integrative rispetto a quelle sviluppate in ambito accademico.

Facilitare l'esperienza del percorso di dottorato favorendo l'aggregazione, la crescita personale e comunitaria di dottorande e dottorandi in un'ottica di trasversalità di competenze e materie di studio.

Avvicinare dottorande e dottorandi all'ecosistema dell'innovazione della regione Emilia-Romagna e alle opportunità ad esso connesse.

Accrescere la sensibilità e consapevolezza in tema di imprenditorialità.

Destinatari

Tutte le dottorande e dottorandi.

Struttura del corso

| | |
|---------------------|-------------------------|
| Durata totale | 10,5 ore |
| Numero appuntamenti | 7 |
| Periodo | settembre-novembre 2023 |
| Lingua | solo in italiano |

1. La dottoranda/il dottorando protagonista dell'innovazione

Il profilo del dottorando, le sue competenze e attitudini chiave per valorizzare la propria esperienza in ottica post-doc.

| | | | |
|----------------|--|----------------|---------------------|
| Docente | <i>Consulente aziendale per ART-ER</i> | | |
| Data | martedì 19 settembre 2023 | h. 16:30-18:00 | Tot. ore 1,5 |
| Link | passcode: | | |

2. Le competenze trasversali del dottore di ricerca

Soft skills, general skills, essential skills, life skills, people skills, key skills/ competence employability skills, core skills, basic skills, transversal skills.. Tante definizioni vengono usate per descrivere quel set di competenze che oggi vengono indicate come fondamentali per avere successo nella propria carriera, ma quali sono le competenze trasversali specifiche del dottorando? Come riconoscerle e valorizzarle? Skills Intelligence, uno strumento a disposizione di tutti.

| | | | |
|----------------|--|----------------|---------------------|
| Docente | <i>Consulente aziendale per ART-ER</i> | | Tot. ore 1,5 |
| Data | martedì 26 settembre 2023 | h. 16:30-18:00 | |
| Link | passcode: | | |

3. La valorizzazione del ruolo del dottorato nel contesto dell'ecosistema regionale

Alla scoperta delle opportunità per proseguire la carriera nell'ecosistema dell'innovazione e della ricerca regionale: Rete Alta Tecnologia; Clust-ER e altre occasioni dove valorizzare la propria esperienza di dottorato.

| | | | |
|----------------|--|----------------|---------------------|
| Docente | <i>Consulente aziendale per ART-ER</i> | | |
| Data | martedì 10 ottobre 2023 | h. 16:30-18:00 | Tot. ore 1,5 |
| Link | passcode: | | |

4. Imprenditorialità e Design Thinking

Presentazione dei principali strumenti per la rilevazione delle problematiche e la individuazione di soluzioni innovative, mettendo alla prova le competenze imprenditoriali dei dottorandi: approfondendo problemi, contesto e quindi bisogni, si passeranno in rassegna le modalità di definizione delle soluzioni innovative.

Verranno approfonditi i concetti di proposta di valore e di business model, anche con l'impiego di strumenti visivi come il business model canvas.

Docente *Consulente aziendale per ART-ER*

Data martedì 17 ottobre 2023 h. 16:30-18:00 **Tot. ore 1,5**

Link
passcode:

5. La valorizzazione del know-how e i modelli di innovazione collaborativa (Open Innovation I)

La valorizzazione economica della ricerca è uno degli aspetti chiave della società della conoscenza, proprio perché permette la ricaduta dei risultati in termini di nuovi prodotti e servizi, nuova conoscenza (brevetti) nuove imprese (spin-off e start-up).

Si preenteranno le diverse metodologie di innovazione aperta, con un occhio particolare anche alla valorizzazione della ricerca in un'ottica di collaborazione aperta con il tessuto industriale

Si esploreranno le possibilità e gli ostacoli che spesso si frappongono ad una piena collaborazione tra mondo della ricerca e mondo industriale, andando a sviscerare:

- 1) i modelli di innovazione e di trasferimento tecnologico;
- 2) il significato di "innovazione chiusa e innovazione aperta";
- 3) i diversi approcci all'innovazione aperta.
- 4) Il processo di valorizzazione dei risultati della ricerca;
- 5) i processi di scouting e di conoscenza dell'ecosistema;

Docente *Consulente aziendale per ART-ER* **Tot. ore 1,5**

Data giovedì 20 ottobre 2022 h. 16:30-18:00

Link
passcode: 444320



6. La valorizzazione del know-how e i modelli di innovazione collaborativa (Open Innovation II)

Workshop su Innovation Scouting

Il workshop si concentrerà sull'importanza dell'Innovation Scouting e del Trasferimento tecnologico per trasformare la ricerca accademica in soluzioni concrete per le aziende.

I partecipanti impareranno a identificare le opportunità di innovazione e a sviluppare strategie efficaci per il trasferimento di tecnologie.

In particolare, il workshop si concentrerà sui seguenti cinque punti fondamentali:

1) Identificazione delle opportunità di innovazione: il primo passo per trasformare la ricerca in utilità per un'azienda è identificare le opportunità di innovazione;

2) Sviluppo di una strategia di Innovation Scouting: una volta identificate le opportunità di innovazione è importante sviluppare una strategia efficace per l'Innovation Scouting. Ciò significa creare un processo strutturato per la valutazione e la selezione delle tecnologie più promettenti, nonché una strategia di collaborazione con le università e le start-up;

3) Gestione del processo di trasferimento tecnologico: una volta identificata la tecnologia giusta, il passo successivo è trasferirla dall'università all'azienda. Questo richiede una gestione attenta del processo di trasferimento tecnologico;

4) Sviluppo di una strategia di proprietà intellettuale: un elemento chiave del processo di trasferimento tecnologico è lo sviluppo di una strategia di proprietà intellettuale;

5) Monitoraggio dell'impatto dell'innovazione: infine, è importante monitorare l'impatto dell'innovazione sulla base di metriche chiave come il ritorno sull'investimento e il tempo di commercializzazione.

| | | |
|----------------|--|---------------------|
| Docente | Consulente aziendale per ART-ER | Tot. ore 1,5 |
| Data | martedì 7 novembre 2023 | h. 16:30-18:00 |
| Link | passcode: | |



**Università
degli Studi
di Ferrara**

IUSS
Istituto Universitario
di Studi Superiori
IUSS-Ferrara 1391



7. Open Innovation nell'ecosistema emiliano-romagnolo. La Piattaforma EROI e altri case studies di rilievo in Emila-Romagna

In questo workshop si cercherà di calare gli aspetti e le metodologie presentati nelle giornate precedenti nel contesto emiliano-romagnolo.

Verranno presentate le reti regionali a sostegno dell'innovazione aperta, alcuni case studies della regione e la presentazione delle funzionalità e dei contenuti della piattaforma EROI (Emilia-Romagna Open Innovation).

| | | |
|----------------|--|---------------------|
| Docente | <i>Consulente aziendale per ART-ER</i> | Tot. ore 1,5 |
| Data | martedì 14 novembre 2023 | h. 16:30-18:00 |
| Link | passcode: | |

Link utili

| | |
|-------------------------|---|
| ART-ER | https://www.art-er.it/ |
| Piattaforma EROI | https://emiliaromagnaopeninnovation.art-er.it/ |

